



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ  
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города  
Москвы «Школа № 518»

г. Москва, Садовническая набережная, дом 37  
Тел.: 8 (495) 951 4982, e-mail: 518@edu.mos.ru

ОКПО 41567210, ОГРН 1037739102158, ИНН/КПП 7705052410/770501001115035

Вопрос

Вправе ли работодатель, являющийся государственным бюджетным образовательным учреждением, принудить работника пройти обязательное психиатрическое освидетельствование?

Ответ

1. В соответствии с ч. 7 ст. 213 Трудового кодекса РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в [порядке](#), устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 г. № 695 утверждены Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (далее – «Правила»).

Правила согласно п. 1 определяют порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных [Перечнем](#) медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (далее – «Перечень»).

В Перечень включены работники учебно-воспитательных учреждений, для которых медицинскими психиатрическими противопоказаниями для осуществления профессиональной деятельности являются хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями, эпилепсия с пароксизмальными расстройствами. Выраженные формы пограничных психических расстройств, а также эпилепсия рассматриваются в каждом случае индивидуально.

Очевидно, что работники школы являются работниками учебно-воспитательных учреждений.

Согласно п. 3 Правил освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Таким образом, *работники школы в целях определения их пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению деятельности в учебно-воспитательных учреждениях должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.*

2. В соответствии с п. 2 Правил освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 02.07.1992 г. № 3185-1 (далее – «Закон о психиатрической помощи»).

Таким образом, *если работник отказывается пройти освидетельствование, работодатель не вправе принудить его к этому.*

Согласно ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ прохождение обязательных психиатрических освидетельствований обязан обеспечить работодатель за счет собственных средств.

В соответствии с ч. 1 ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Таким образом, *если работник отказывается пройти обязательное психиатрическое освидетельствование по направлению работодателя, такой работник не может быть допущен к работе и подлежит отстранению*